



MAPA DE PESSOAL - 2022

O Mapa de Pessoal constitui, um instrumento fundamental de planeamento e gestão estratégica de recursos humanos, contribuindo para uma cultura organizacional orientada para o serviço público, de acordo com critérios de racionalização e transversalidade.

A sua elaboração decorre da aplicação dos artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovado pela Lei nº. 35/2014 de 20/06, em matéria de planeamento e gestão dos Recursos Humanos.

Nesse sentido, o Mapa de Pessoal da Junta de Freguesia de Baguim do Monte, contém a indicação do número de postos de trabalho necessários para o cumprimento dos objetivos desta Autarquia, caracterizados em função das atividades e competências que o seu titular se destina a cumprir ou executar; ou do cargo, carreira e/ou categoria que lhes correspondam; e dentro de cada carreira e/ou categoria a área de formação académica ou profissional de que o seu ocupante deva ser titular.

APROVAÇÃO

Aprovado em reunião de 02 de dezembro de 2021

O Executivo





Carla Saul


Jéssica Brás

Junta de Freguesia de Baguim do Monte

Rua D. António Barroso, 33 | 4435-664 Baguim do Monte | Tel.: 224 899 666 | Fax: 224 808 840

Mail: geral@baguimdomonte.pt | Site: www.baguimdomonte.pt



JUNTA DE FREGUESIA DE BAGUIM DO MONTE

Município de Gondomar

MAPA DE PESSOAL 2022

(Lei nº 35/2014 de 20/06 (artº 28º a 31º))

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica ou profissional	Número de postos de trabalho	Caracterização dos Postos de Trabalho
<p>SERVIÇOS PROTECÇÃO CIVIL E APOIO À PRESIDÊNCIA</p>	Técnico Superior	Licenciatura	1	
<p>CONTABILIDADE</p>	Técnico Superior	Licenciatura	1	
<p>SECRETARIA</p>	Assistente Técnico	12º ano	3	
<p>CEMITÉRIO</p>	Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	3	<p>Por força da natureza das próprias funções ou de fatores ambientais, este posto de trabalho implica uma sobrecarga física ou psíquica em termos de condições de penosidade e pelo objeto da atividade, é mais suscetível de degradar o estado de saúde em termos de condições de insalubridade, de grau médio</p>
<p>JARDINS</p>	Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	1	<p>Por força da natureza das próprias funções ou de fatores ambientais, este posto de trabalho implica uma sobrecarga física ou psíquica em termos de condições de penosidade e pelo objeto da atividade, é mais suscetível de degradar o estado de saúde em termos de condições de insalubridade, de grau médio</p>

HIGIENE, LIMPEZA OBRAS	Execução de tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços, podendo comportar esforço físico.	Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	4	Por força da natureza das próprias funções ou de fatores ambientais, este posto de trabalho implica uma sobrecarga física ou psíquica em termos de condições de penosidade e pelo objeto da atividade, é mais suscetível de degradar o estado de saúde em termos de condições de insalubridade, de grau baixo
TOTAL				13	

Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria em 2021						NECESSIDADES CONTRATAÇÃO 2021	
Cargo/carreira/categoria	nº postos de trabalho (sem termo)	nº postos de trabalho (a termo)	nº postos de trabalho (ocupados)	nº postos de trabalho (a desocupar)	A tempo Indeterminado	A termo	
Técnico Superior	2	0	2	0	0	0	
Assistente Técnico	1	0	1	0	2	0	
Assistente Operacional	8	0	8	0	0	0	
TOTAL	11	0	11	0	2	0	

Baguim do Monte, 02 de dezembro de 2021

O Presidente da Junta


Francisco Alves Laranjeira